求職活動等を行う皆さまへ

南九イリョー株式会社　代表取締役　古木 孔大
株式会社ワークステージつばさ　代表取締役　松山 俊博

当社は、求職者の皆さまが安心して採用選考や会社説明会等に参加できるよう、求職活動等におけるハラスメント(※)の防止に取り組んでいます。
(※)セクシュアルハラスメントのみならず、パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

■採用活動における当社のルール

当社では、採用活動について次のルールを設けています。

【面接・面談】
・当社が指定する場所、または公式オンラインツールで実施します。
・会社が指定する時間帯に実施します。
・必要に応じて複数名体制で実施します。
・採用担当者は社員証明が可能な者が対応します。

【連絡方法】
・連絡は、求人媒体の公式メッセージ機能、当社指定の社用メールアドレス、当社指定の社用電話等の公式な手段により行います。
・個人 SNS 等による私的なやり取りは行いません。

■ご相談窓口について

求職活動において、万が一当社従業員から性的な言動その他不適切な言動を受けた場合は、下記窓口へご相談ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

南九イリョーグループ　本社　管理部　総務人事課

電話番号：099-253-1234　メールアドレス：jinji-work@nki-jp.com