

【女性の活躍に関する情報公表】

令和5年5月30日

南九イリョー株式会社

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

【計算方法】

直近の事業年度の女性の採用者数（中途採用含む）÷直近の事業年度の採用者数（中途採用含む）×100（％）

	正社員	パートタイマー	全体
直近の事業年度の女性の採用者数	5	57	62
直近の事業年度の採用者数	32	60	92
割合（％）	15.6	95.0	67.4

② 男女の平均継続勤務年数の差異（2023/2/28時点）

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者

男性	8.7
女性	8

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

【計算方法】

「各月の対象労働者の（法定時間外労働+法定休日労働）の総時間数の合計」÷「対象労働者数」

	正社員	パートタイマー （短時間労働者除く）	全体
2022年3月	7.8	1.5	3.5
2022年4月	6.1	1.8	3.0
2022年5月	7.4	1.4	3.3
2022年6月	6.1	1.9	3.0
2022年7月	7.7	2.5	3.8
2022年8月	9.9	4.0	5.3
2022年9月	7.6	1.1	3.4
2022年10月	6.6	1.0	3.0
2022年11月	8.1	2.1	4.0
2022年12月	10.2	3.0	5.2
2023年1月	10.0	1.2	4.5
2023年2月	6.8	1.6	3.3

④ 男女別の育児休業取得率

直近事業年度内実績

	正社員	パートタイマー	全体
男性	17%	対象者なし	17%
女性	100%	100%	100%

⑨ 男女の賃金の差異

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	60.3%
正社員	81.3%
パート・有期社員	95.3%

対象期間： 令和4年事業年度（R4.3-R5.2月）

賃金： 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

正社員： 出向者については当社から社外への出向者を含む。取締役・顧問役は含まず、執行役員は含む。

パート・有期社員： アルバイト、パートタイマー、嘱託を含む。

※なお、時間給者については、8時間／日をもとに人員数の換算を行っている。

※休職者も含む。

差異についての補足：

・女性正社員の役職登用を進めているが、まだ上位役職者への登用の実績はない。

・正規雇用／非正規雇用それぞれにおいて男女比率の差が大きい。

＜正社員＞ 女性22% 男性78% ＜パート・有期社員＞ 女性83% 男性18%